

備前グリーンエネルギー株式会社 行動計画

女性が就業継続しやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年10月1日～令和5年9月30日

2. 当社の課題

課題1：年次有給休暇の取得率が低く、また、個人差がある。

3. 目標

有給休暇取得率を1人当たり平均年間50%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：有給休暇取得推進について周知を行う。

●令和3年10月～ 有給休暇取得推進に関する周知を全員に行う。

取組2：有給休暇取得率や日数について毎月確認、周知を行う。

●令和3年10月～ 過去の有給休暇取得率や日数について把握し、周知を行う。

●令和3年11月～ 月に1回朝礼時に有給休暇取得率や日数について報告し、取得を促す。

●令和4年4月～ 有給休暇取得率や日数が少ない社員に対して、計画的な取得を促す。